

ПРИНЯТО

Общим собранием коллектива
МДОУ протокол №1
от « 27» августа 2015 г
председатель общего собрания
коллектива

 З.Н. Чертова

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Е.Ф. Хохлова

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим муниципальным
дошкольным
образовательным
учреждением, детским садом

 М.В. Рыкова
Приказ №30 от 28.08.2015г.

Положение

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам
муниципальной дошкольной образовательной организации Подсередненского
детского сада Алексеевского района Белгородской области.**

1.Общее положение

Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальной дошкольной образовательной организации Подсередненского детского сада Алексеевского района Белгородской области, реализующей программу дошкольного образования, в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

**2. Формирование и порядок распределения стимулирующей части фонда
оплаты труда работников муниципальной дошкольной образовательной
организации Подсередненского детского сада Алексеевского района
Белгородской области, реализующий программу дошкольного образования**

2.1. Учредитель образовательной организации формирует фонд стимулирования работников дошкольных образовательных организаций в размере от 20% до 100% от ФОТ по ДОО муниципального района.

2.2. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работников ДОО, являются показатели, отражающие результаты его работы, которые оцениваются в баллах(прилагается).

2.3. При этом набор критериев и показателей определяется исходя из специфики должностных обязанностей работников, особенностей развития и функционирования образовательного учреждения. Размер доплат определяется следующим образом:

1. Производится подсчет баллов по максимально возможному количеству показателей для каждого работника.

2. Стимулирующие баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов).

3. Среднемесячный размер стимулирующей части фонда каждого учреждения делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

4.Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующей выплаты каждому работнику.

Сокращенные обозначения, применяемые в данных показателях:

ДОО – дошкольная образовательная организация,
ФГОС ДО – федеральный государственный стандарт дошкольного образования,
АПО – актуальный педагогический опыт,
ИП- индивидуальный предприниматель,
ЗОЖ- здоровый образ жизни,
ПМПК – психолого –медико -педагогическая комиссия.

3. Распределение фонда стимулирования работников

Распределение фонда стимулирования работников учреждений осуществляется 2 раза в год (на 1 сентября текущего года и на 1 января следующего). Порядок рассмотрения органом самоуправления ДОО, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением образовательной организации.

Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ производится по согласованию с комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, избранной на Общем собрании коллектива, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательным учреждением, на основании представления руководителя общеобразовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.