СОГЛАСОВАНО:
Протокол ПК № 23 от 21.02.2023 г.
Председатель ПК
_____ М.В.Минаева

УТВЕРЖДАЮ:
Приказ № 21 от 22.02.2023г.
Заведующий Подсередненского
детского сада
_____ М.В. Рыхлова
М.П.

Принято на общем собрании работников
«22» февраля 2023 года
Протокол № 4

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

О внесении дополнений и изменений к Правилам внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Подсередненский детский сад»
Алексеевского городского округа

Стороны:

- работодатель, в лице заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Подсередненский детский сад» Алексеевского городского округа Рыхловой Маргариты Васильевны;

- работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Минаевой Марины Васильевны, пришли к соглашению:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Подсередненский детский сад» Алексеевского городского округа:

- Заменить пункт 2.1.9 правил на: «В случае если на лицо, поступающее на работу в первые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем предоставляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»
- Заменить пункт 2.1.11 правил на: «Прием на работу оформляется трудовым договором (ст.68 ТК РФ).»
- Заменить пункт 2.2.4 правил на: «По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (ст. 64 ТК РФ)»
- Дополнить пункт 4.2.5. правил: «Также работнику имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работку имеющему ребенка инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляемому уход за членом семьи или иным родственником являющимися инвалидами 1 группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой Правил внутреннего трудового распорядка;

3. Все остальные положения Правил внутреннего трудового распорядка остаются неизменными.